

El Plan equivalente para licencia paga de su empleador

Información que debe conocer

A partir de septiembre de 2023, Paid Leave Oregon brindará servicio a la mayoría de los empleados en Oregon al proveer una licencia paga debido al nacimiento o adopción de un hijo, a una enfermedad grave que sufra usted o un ser querido o si es víctima de un ataque sexual, violencia doméstica, hostigamiento o acoso. Su empleador ha recibido aprobación para ofrecer beneficios de licencia paga a través de un plan equivalente. Esto significa que sus beneficios de licencia paga provendrán de American Fidelity, el administrador de su plan.

¿Qué beneficios se brindan a través del Plan equivalente de mi empleador y quién es elegible?

Los empleados en Oregon que hayan ganado al menos \$1,000 el año anterior podrían calificar para hasta 12 semanas de licencia paga por asuntos familiares, médicos o de seguridad en un año de beneficio. Mientras dure la licencia, el plan equivalente pagará a los empleados elegibles un porcentaje de sus sueldos. Los montos de beneficio dependen de lo que el empleado haya ganado el año anterior.

¿Quién paga el Plan equivalente?

Los empleados aportan al Plan equivalente de su empleador a través de impuestos en la nómina. Los aportes se calculan como un porcentaje de los sueldos y su empleador deducirá su aporte de su cheque de pago. Para los empleados que usen Paid Leave Oregon, las deducciones de la nómina comenzarán en enero de 2023. Debido a que su empleador escogió el Plan equivalente de American Fidelity, las primas, en cambio, empezarán en septiembre de 2023. Comenzará a ver deducciones en sus cheques de pago durante el periodo de pago que coincida con la fecha de vencimiento para las primas de septiembre de 2023.

¿Cuándo necesito informar a mi empleador que tomaré una licencia?

Si su licencia puede preverse, debe notificar a su empleador al menos 30 días antes de comenzar una licencia paga por asuntos familiares, médicos o de seguridad. Si no la notifica debidamente, es posible que se reduzca un 25% de su primer beneficio semanal.

¿Cómo solicito una licencia paga bajo el Plan equivalente?

En septiembre de 2023, puede solicitar beneficios de licencia paga bajo el Plan equivalente de American Fidelity en americanfidelity.com. Cada empleado elegible podrá registrarse y obtener una cuenta en línea para presentar solicitudes de licencia y hacer un seguimiento de su estado. También puede pedir en línea una solicitud en papel.

¿Cómo puedo apelar la decisión de mi empleador?

Si rechazan su solicitud, recibirá un rechazo de los beneficios por escrito de American Fidelity que explicará los motivos para el rechazo de beneficios y describirá sus derechos de apelación. Puede apelar la decisión ante American Fidelity siguiendo las instrucciones que aparecerán en el rechazo por escrito.

¿Cómo puedo impugnar la decisión de mi empleador?

Si la apelación no resuelve su desacuerdo con su empleador, puede solicitar la asistencia de Paid Leave Oregon para solucionar la disputa. Ingrese a paidleave.oregon.gov o llame al 888-854-0166 para obtener más información.

¿Cuáles son mis derechos?

Si es elegible para la licencia paga, su empleador no puede impedirle tomarla. Su trabajo está protegido mientras usted se toma una licencia paga si ha trabajado para su empleador durante al menos 90 días calendario consecutivos. No perderá sus derechos jubilatorios mientras esté de licencia y su empleador debe seguir brindándole los mismos beneficios de salud que tiene mientras está trabajando.

¿Cómo se protege mi información?

Toda información de salud relacionada con una licencia por asuntos familiares, médicos o de seguridad que usted elija compartir con su empleador es confidencial y no puede divulgarse sin su permiso a menos que las leyes exijan su divulgación.

¿Qué debo hacer si tengo preguntas sobre mis derechos?

Es ilegal que su empleador lo discrimine o tome represalias en su contra por haber preguntado o reclamado por sus beneficios de licencia paga. Si su empleador no está cumpliendo la ley, usted tiene el derecho a presentar una acción civil ante un tribunal o presentar una queja ante el Oregon Bureau of Labor & Industries (BOLI). Puede presentar una queja ante BOLI en línea, por teléfono o correo electrónico:

- www.oregon.gov/boli
- 971-245-3844
- help@boli.oregon.gov

Obtenga más información sobre el Plan equivalente de su empleador.

Contacte a su Departamento de Recursos Humanos o a su gerente de cuenta de American Fidelity local.

American Fidelity Customer Service/Claims: 1-800-662-1113

Oregon Leave Employee Support page: americanfidelity.com/leave-or